



ЖОДЗІНСКІ ГАРАДСКІ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ

ЖОДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

РАШЭННЕ

РЕШЕНИЕ

27 декабря 2016 г. № 1956

г. Жодзіна

г. Жодино

Об утверждении Комплекса мероприятий по реализации государственной кадровой политики в организациях города Жодино на 2016 – 2020 годы

Жодинский городской исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Комплекс мероприятий по реализации государственной кадровой политики в организациях города Жодино на 2016 – 2020 годы;

1.2. перечень заданий организациям города Жодино.

2. Руководителям структурных подразделений горисполкома, руководителям организаций города Жодино, обеспечить ежегодное выполнение Комплекса мероприятий по реализации государственной кадровой политики в организациях города Жодино на 2016 – 2020 годы и отраслевых планов кадрового обеспечения организаций на 2016 – 2020 годы.

3. Контроль за выполнением Комплекса мероприятий по реализации государственной кадровой политики в организациях города Жодино на 2016 – 2020 годы возложить на заместителей председателя Жодинского городского исполнительного комитета по направлениям деятельности, отдел организационно-кадровой работы Жодинского городского исполнительного комитета.

Председатель

Управляющий делами



Ю.А.Шарый

О.В.Вергель

0042405

УТВЕРЖДЕНО
Решение
Жодинского городского
исполнительного комитета
27.12.2016 № 1956

Комплекс мероприятий по реализации государственной кадровой политики в организациях города Жодино на 2016-2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители
1. Нормативно-правовое обеспечение			
1.1.	Внесение предложений о совершенствовании законодательства, направленных на повышение качества работы с кадрами	2016 – 2020 годы	структурные подразделения Жодинского городского исполнительного комитета (далее – горисполком), организации города
1.2.	Своевременное внесение изменений в локальные нормативные акты в соответствии с изменениями законодательства	2016 – 2020 годы	структурные подразделения горисполкома, организации города
2. Развитие системы мониторинга количественного и качественного состава руководящих кадров госорганов и организаций			
2.1.	Изучение движения кадров, изменений качественного состава кадров, причин текучести кадров, уровня профессиональной подготовки кадров, принятия мер по стабилизации трудовых коллективов	ежегодно до 5 февраля	отдел организационно-кадровой работы горисполкома, структурные подразделения горисполкома, организации города
2.2.	Проведение кадровой диагностики организаций по изучению потенциально избыточной штатной численности	ежегодно до 10 февраля	управление по труду, занятости и социальной защите горисполкома, структурные подразделения горисполкома, организации города
2.3.	Систематическое пополнение банка данных о кадровом потенциале организаций города	2016–2020 годы	отдел организационно-кадровой работы горисполкома, структурные подразделения горисполкома, организации города
2.4.	Внесение изменений (с учетом возникающих особенностей) в кадровый реестр горисполкома о порядке назначения (освобождения) и согласования	2016–2020 годы	отдел организационно-кадровой работы горисполкома