

Информация о возможных рисках граждан при выезде на работу за пределы Республики Беларусь

В последнее время участились обращения граждан Республики Беларусь, самостоятельно выезжающих на работу за пределы Республики Беларусь, на телефоны “горячих линий” по вопросам безопасного выезда граждан на работу Департамента по гражданству и миграции Министерства внутренних дел Республики Беларусь о нарушении их прав при трудоустройстве.

Одной из причин обращений является нарушение порядка и сроков выплаты нанимателями заработной платы, введение в заблуждение о характере работы, условиях проживания и питания. При этом, как правило, указанные обращения поступают от граждан по возвращении после окончания работы в Республику Беларусь. Иногда в средствах массовой информации проходят сообщения о том, что граждане Беларуси подверглись трудовой эксплуатации за границей. Каждый такой случай требует детального разбирательства, органы внутренних дел проводят проверку на предмет возможности привлечения к ответственности виновных лиц. Зачастую большинство граждан, которые не пользуются услугами юридических и физических лиц, осуществляющих трудоустройство за границей, а находят работу за границей через знакомых, друзей, родственников или иными способами, не имеют легального статуса в стране, т.е. не имеют разрешения на проживание и/или разрешения на работу, или временной регистрации. Данный факт предполагает, что такие граждане проживают и/или работают за рубежом **незаконно**. В связи с чем, в случае нарушения их прав, они становятся абсолютно беззащитными.

Наиболее безопасным способом выезда на работу за границу является выезд при содействии лицензиатов, т.е. юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих специальное разрешение (лицензию) на право осуществления деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь. Наличие лицензии накладывает на юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, оказывающих содействие в трудоустройстве граждан за рубежом, ряд обязательств. Список лицензиатов размещен <https://mvd.gov.by/> – О министерстве – Департаменты – Департамент по гражданству и миграции – Трудовая миграция – Информация для самостоятельного выезда.

Обращаем внимание, что в случае выезда граждан на работу за пределы Республики Беларусь при содействии лицензиатов:

- перезаключать за границей трудовой договор с иностранными нанимателями запрещено;
- в случае нарушения за границей условий заключенного трудового договора (контракта) обращайтесь в Департамент по гражданству и миграции по телефону 218-52-64 или на адрес электронной почты: dcm@mia.by.

Также, решив выехать на работу за пределы Республики Беларусь, гражданам необходимо:

- при заключении трудового договора (контракта) внимательно изучить и оговорить его условия, касающиеся характера и места оплачиваемой работы, срока действия трудового договора (контракта), государства трудоустройства, условий труда и его оплаты, прав и обязанностей сторон, условий проживания, питания, других социальных гарантий, оснований для расторжения трудового договора (контракта) и др.;
- в случае визового режима обязательно иметь рабочую визу государства трудоустройства, выданную его дипломатическим представительством или консульским учреждением (туристическая виза не дает права работать);
- иметь с собой копии всех документов на случай потери оригиналов, страховку от несчастных случаев и болезни, определенную сумму денежных средств.

Для обеспечения защиты Республикой Беларусь прав, свобод и законных интересов граждан и иностранных граждан, постоянно проживающих в Республике Беларусь, самостоятельно выезжающих за пределы республики для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности, Департамент по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь, руководствуясь положениями законодательства Республики Беларусь, настоятельно рекомендует указанным лицам:

- До даты выезда из Республики Беларусь уведомить подразделение по гражданству и миграции по месту жительства или месту пребывания о выезде;
- В случае заключения трудового договора в Республике Беларусь до выезда в государство трудоустройства – представить копию трудового договора, заключенного с иностранным нанимателем в подразделение по гражданству и миграции;
- Сообщить о сроке выезда, иностранном нанимателе, условиях труда, и проживания, включая порядок оплаты труда и социального обеспечения;
- В подразделении по гражданству и миграции бесплатно получить информацию о положениях законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции, порядке выезда из Республики Беларусь и въезда в Республику Беларусь;
- В Министерстве иностранных дел Республики Беларусь получить информацию о местонахождении и номерах телефонов дипломатических представительств и консульских учреждений Республики Беларусь в государстве трудоустройства (при их наличии), о международных организациях, осуществляющих защиту прав, свобод и законных интересов трудящихся-эмигрантов;
- В дипломатических представительствах государства трудоустройства уточнить условия въезда и требования при трудоустройстве;
- Поставить в известность своих близких об отъезде.